

1º CONSEJO ESCOLAR 2025

28 de marzo 2025



TABLA

1º BIENVENIDA A LOS ASISTENTES

2º CONSTITUCIÓN DEL CONSEJO ESCOLAR Y CALENDARIO SESIONES ORDINARIAS

3º PRESENTACIÓN CUENTA PÚBLICA 2024

4º FASE ESTRATEGICA PME 2025

5º PLAN DE GESTIÓN DE CONVIVENCIA ESCOLAR 2025



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

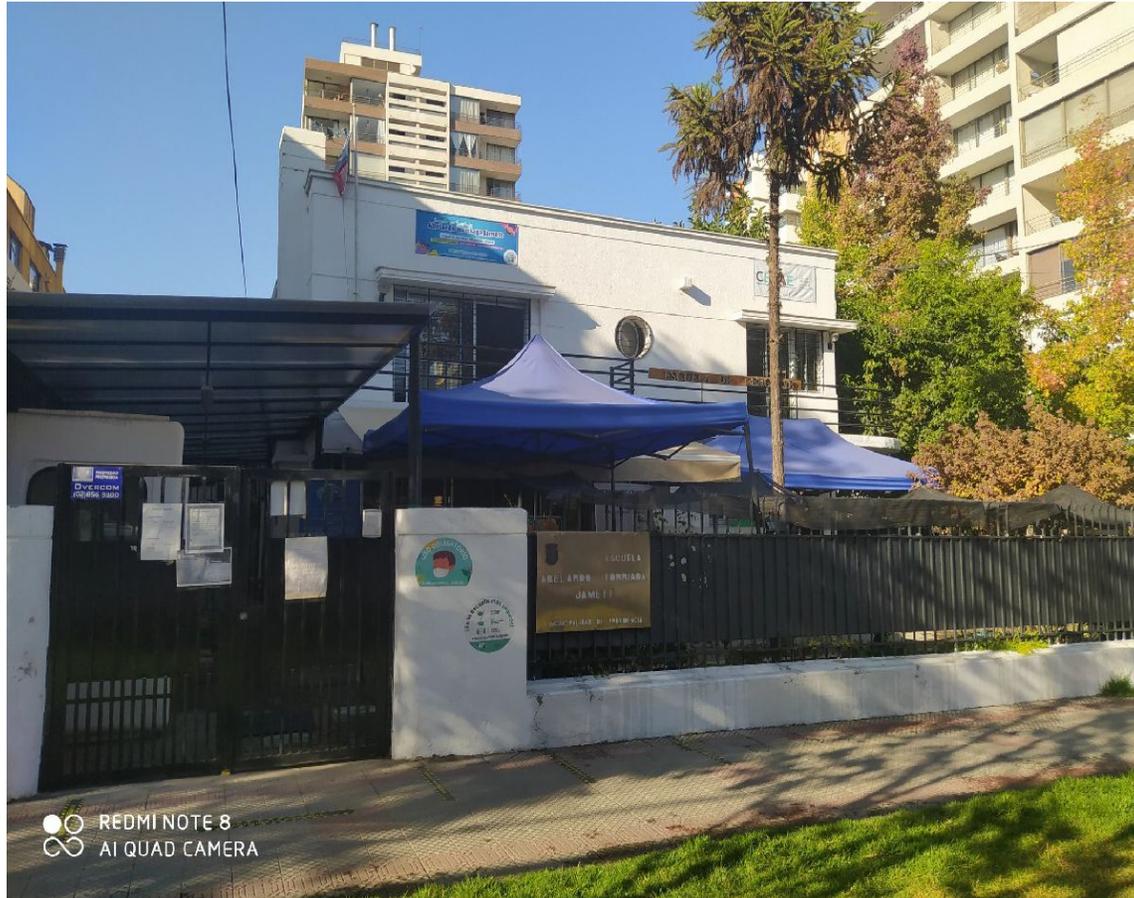


CUENTA PÚBLICA 2024



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL



REDMI NOTE 8
AI QUAD CAMERA

OBJETIVO

Promover y destacar la única escuela de lenguaje municipal de Providencia, presentando su gestión y sus buenas prácticas educativas



Providencia

EDUCACIÓN



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

Funcionarios

Equipo Directivo 2025

Nombre	Cargo	Correo
Maritza Retamales Verdugo	Directora	mretamales@colegioabelardoiturriaga.cl
Nibaldo Pérez Saavedra	Jefe UTP	nperez@colegioabelardoiturriaga.cl
Soledad Fuentes Pino	Encargada de Convivencia Escolar	sfuentes@colegioabelardoiturriaga.cl



Providencia

EDUCACIÓN



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

Funcionarios

Sala	Nivel	Jornada	Profesora	Correo	Asistente de aula
1	Nivel medio mayor A	Mañana	Paulina Malermo	pmalermo@docente.edupro.cl	María Carolina Puga
2	Primer nivel de transición A	Mañana	María Paz Durán	mdurani@docente.edupro.cl	Jacqueline Martínez
3	Nivel Medio mayor B	Mañana	Katherine Fuentes	kfuentes@docente.edupro.cl	Paola González
4	Primer nivel de transición B	Mañana	Mónica Astorga	mastorga@docente.edupro.cl	Fresia Briones
1	Nivel medio mayor C	Tarde	Sandra Araya	saraya@docente.edupro.cl	Jeanis Berrios
2	Primer nivel de transición C	Tarde	Verónica Gallardo	vgallardo@docente.edupro.cl	María Carolina Puga
3	Nivel medio mayor D	Tarde	Constanza Sepúlveda	csepulveda@docente.edupro.cl	Mahina Rodríguez
4	Segundo Nivel de transición A	Tarde	Claudia Verdugo	cverdugo@docente.edupro.cl	Yesenia Jiménez



Providencia

EDUCACIÓN



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

PERSONAL ADMINISTRATIVO

Nombre	Cargo	Correo
Marjorie Álvarez Torres	Secretaria de dirección	secretariamalvarez@coelgioabelardoiturriaga.cl
Yovanna Solano Copaja	Secretaria de recepción	ysolano@colegioabelardoiturriaga.cl
Paola Cabrera Morales	Jefa administrativa	pcabrera@colegioabelardoiturriaga.cl

ASISTENTES DE LA EDUCACIÓN NO DOCENTE

Nombre	Cargo	Correo
Nicole Garrido Gatica	Fonoaudióloga	ngarrido@colegioabelardoiturriaga.cl

AUXILIARES DE SERVICIO

Nombre	Cargo
Eliana Eulufi González	Auxiliar
Verónica Rivas Montoya	Auxiliar



Providencia

EDUCACIÓN



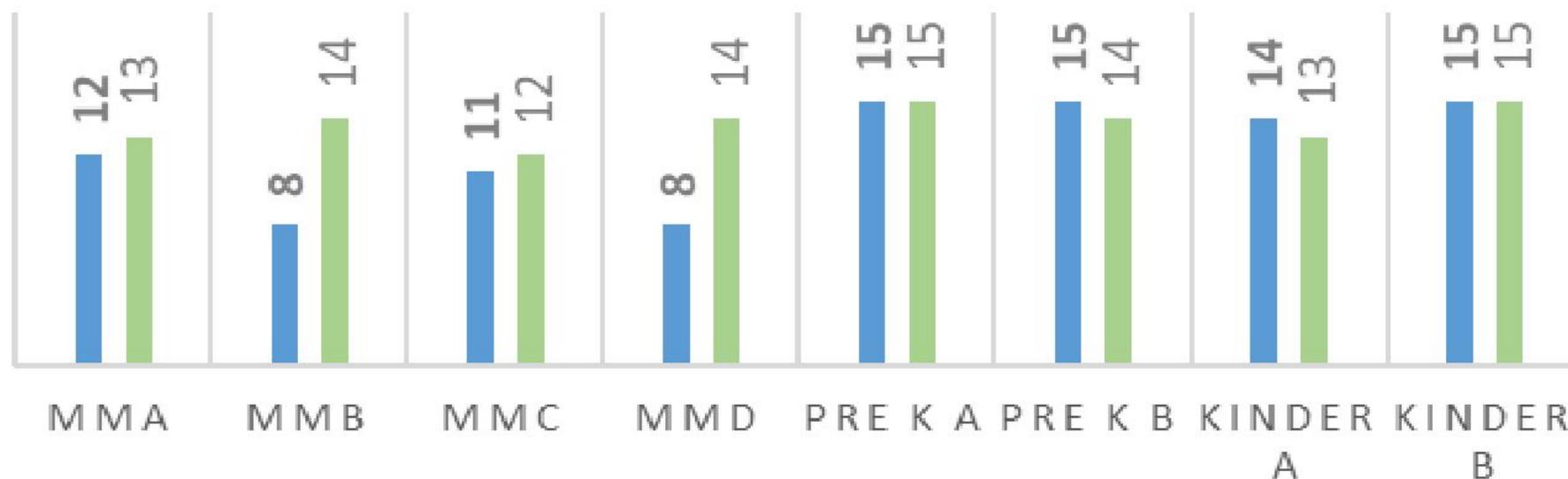
soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

INDICADORES DE EFICIENCIA INTERNA

MATRICULA 2024

■ INICIAL ■ FINAL



Providencia

EDUCACIÓN



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

ESTRUCTURA DE CURSOS Y MATRÍCULA 2024

ESCUELA ABELARDO ITURRIAGA	
Nivel Medio Mayor	4
Pre- Kínder	2
Kínder	2
Total	8

MATRÍCULA AÑO ESCOLAR 2024	N° DE ESTUDIANTES	% de ESTUDIANTES
Nivel inicial	110	91,6 DE NUESTRA CAPACIDAD



Providencia

EDUCACIÓN

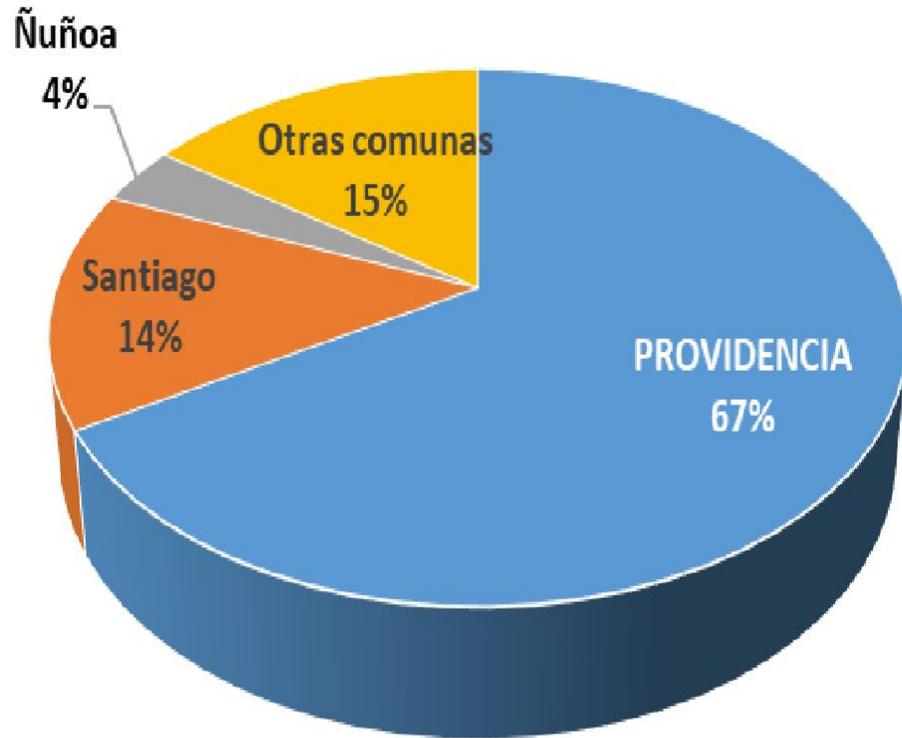


MATRÍCULA HISTÓRICA

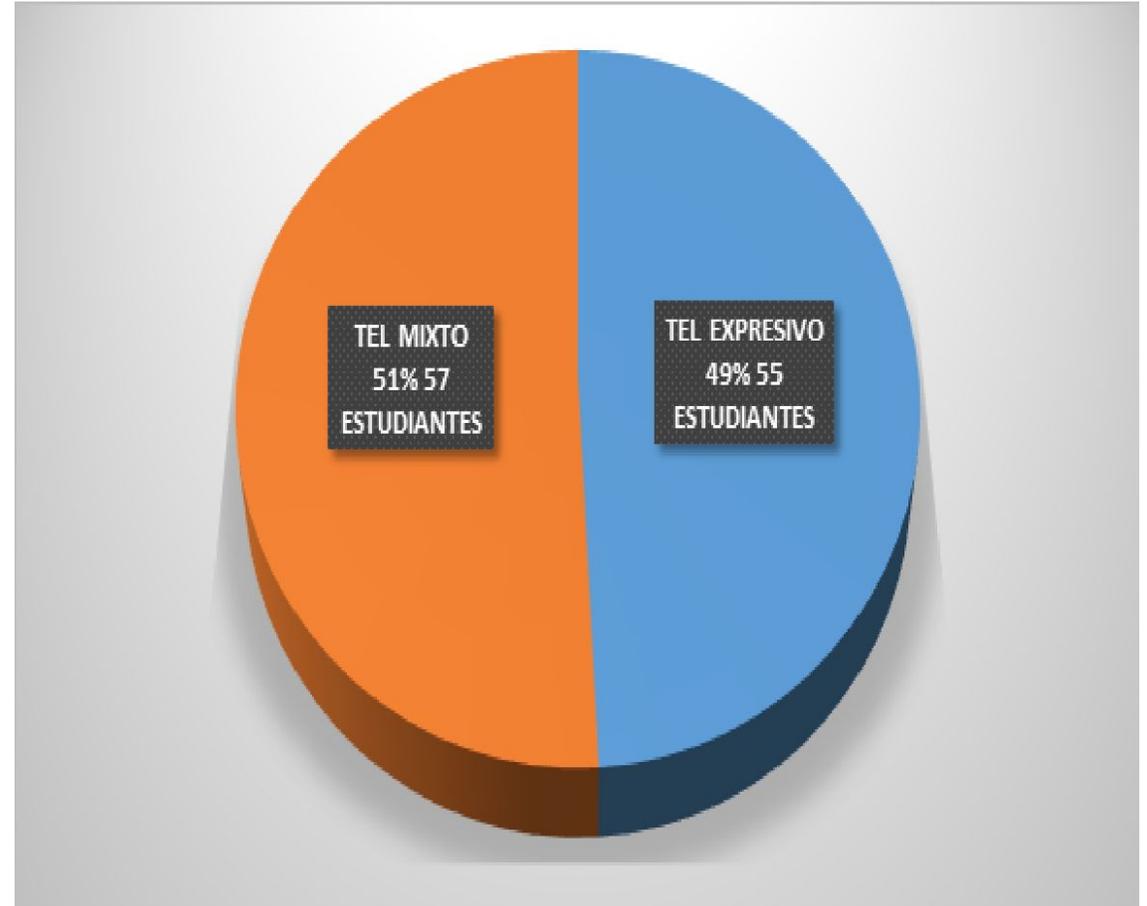
AÑO	2022	2023	2024	2025
Número de cursos	8	8	8	8
Matrícula	95	103	110	102*



PROCEDENCIA ESTUDIANTES



■ PROVIDENCIA ■ Santiago ■ Ñuñoa ■ Otras comunas





soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

ASISTENCIA ANUAL DE LOS CURSOS 2024

Desde el año 2022, el Mineduc ha implementado una política de reactivación educativa integral, que consiste en realizar reportes para las escuelas con el seguimiento de estudiantes con trayectoria interrumpida o irregular, es decir.

En el caso de nuestro establecimiento

**TOTAL, MATRÍCULA
2024
110 estudiantes**

**Estudiantes con asistencia
menor al 85%
73 estudiantes**

**% de estudiantes con
asistencia menor al 85%
66%**

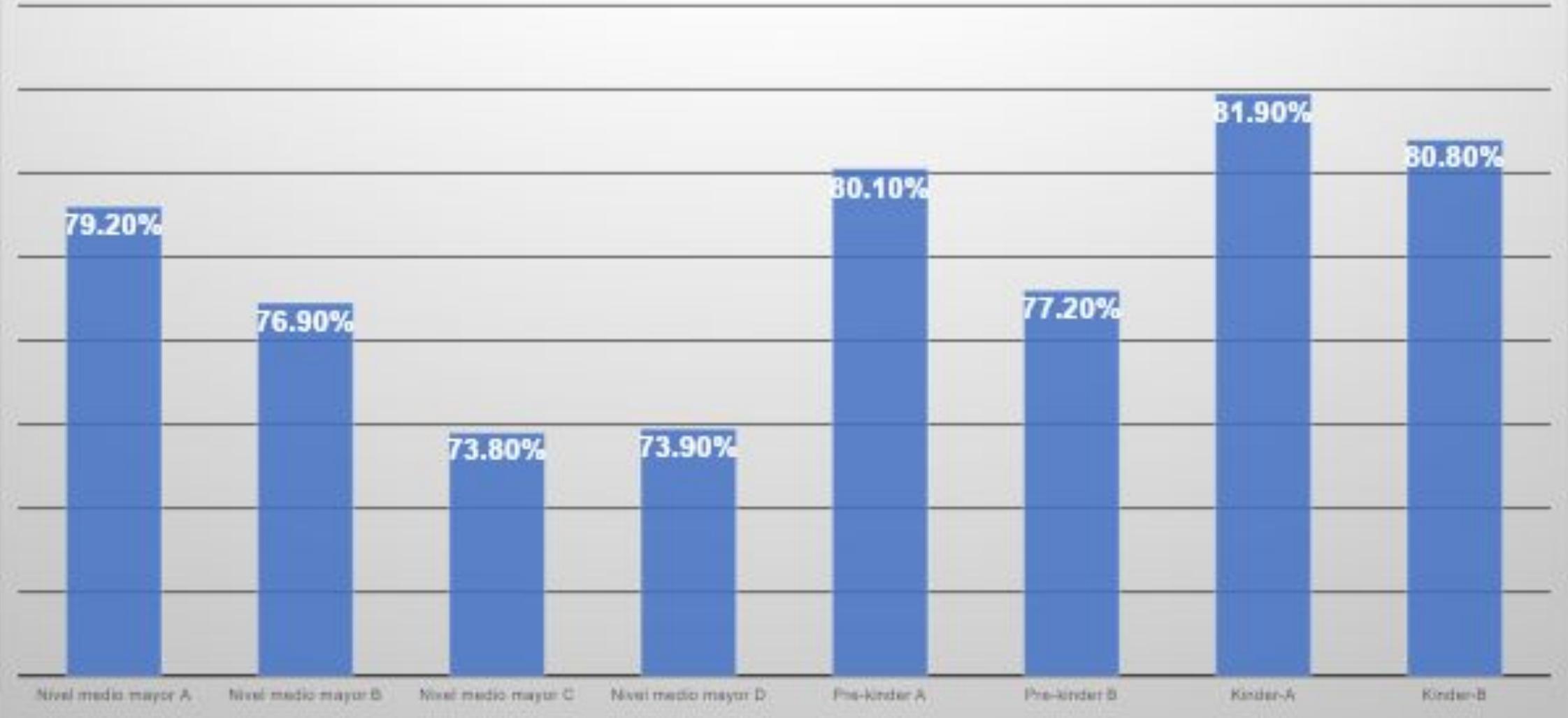


Providencia

EDUCACIÓN



ASISTENCIA ANUAL 2024





soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

ASISTENCIA

Meta de asistencia propuesta por CDS para el colegio : 90% mensual.

Monitoreo y seguimiento diario ,mensual por docentes y asistentes

Activación de Protocolos de inasistencia por encargada de convivencia .

INASISTENCIAS GENERAN: Reducción del presupuesto para el colegio, pérdida de programas como Visitas Pedagógicas, Talleres, Adquisiciones



Providencia

EDUCACIÓN



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

Acciones de monitoreo de asistencia estudiantes

Envío de correo diario por parte de profesora reportando inasistencia, solicitando justificación y envío de certificado médico.

**Si presenta inasistencias reiteradas sin justificación:
Equipo directivo cita a apoderado para firma de
compromiso.**

Los casos de inasistencias sin justificación y ausencia de familia en la escuela se derivan a encargada de convivencia para realizar visita domiciliaria.



Providencia

EDUCACIÓN

ANTECEDENTES DE LA ESCUELA DE LENGUAJE



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

TRASTORNOS ESPECÍFICOS DEL LENGUAJE	COBERTURA	CURRICULARES
Decreto N°1.300/02(1085/20	<ul style="list-style-type: none"> Desde los 3 años a 5 años 11 meses 	<ul style="list-style-type: none"> Bases curriculares de Educación Parvularia
Decreto N°170	<ul style="list-style-type: none"> 120 estudiantes en capacidad instalada 	Plan Específico TEL Fonoaudiologa.
Decreto 83 /	4 Niveles Medio Mayor	Plan Específico TEL pedagógico
Decreto N.º 67 /2018 Dependencia Municipal Gratuito Doble jornada Mixto	2 Niveles Pre Kínder 2 Niveles Kínder Jornadas desde 8.30 a 12.45 y de 13.30 a 17.45 hrs Educación inicial mixta IVE 68% (Índice de vulnerabilidad	



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

VISIÓN

“Ser líder en la educación de niños y niñas con trastornos específicos del lenguaje, (TEL) para la inclusión futura en el sistema regular”

MISIÓN:

“Brindar una educación integral sustentada en las Bases Curriculares a niños y niñas preescolares con necesidades educativas especiales transitorias del lenguaje, a través del trabajo de profesoras especialistas en el trastorno específico del lenguaje y de fonoaudióloga con el fin de desarrollar sus habilidades psicolingüísticas, afectivas, sociales y valóricas que le permita su incorporación a la educación regular.”



Providencia

EDUCACIÓN

HERRAMIENTAS CLAVES



**Proyecto
Educativo
Institucional**

**Plan de
Mejoramiento
Educativo**

Sellos 2024 -2027

- Desarrollo de habilidades lingüística
- Educación Integral y de calidad

PEI- PME

Los directivos de la escuela Abelardo Iturriaga deben promover una **visión estratégica compartida**, que les permita abordar la convivencia como un espacio de aprendizaje hacia la comunidad educativa. Asimismo, les corresponde liderar las prácticas de enseñanza y aprendizaje y apoyar el desarrollo de los y las estudiantes desde los enunciados principales del PEI y **PME**.

“EL LENGUAJE COMO HERRAMIENTA DE OPORTUNIDADES”

PROGRAMA DE MEJORAMIENTO EDUCATIVO 2024-2027

Instrumento de planificación estratégica que ordena el esfuerzo de cada establecimiento para alcanzar mejores resultados de aprendizaje, a través del planteamiento de Objetivos y Metas, expresadas en Acciones, estrategias y recursos que permitan la instalación de Prácticas Institucionales y Pedagógicas para el desarrollo de las Trayectorias Educativas de todos los estudiantes.



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

PLAN DE MEJORAMIENTO EDUCATIVO 2025

OBJETIVOS ESTRATEGICOS

METAS ESTRATEGICAS

GESTIÓN PEDAGOGICA

Implementar prácticas pedagógicas reflexivas e inclusivas coherentes con el PEI que consideren como eje central el bienestar socioemocional y formación integral de los y las estudiantes que permitan mejorar los aprendizajes.

El 100% de las practicas pedagógicas colaborativas, reflexivas e inclusivas implementadas permite el desarrollo integral de los estudiantes.



Providencia

EDUCACIÓN



PLAN DE MEJORAMIENTO EDUCATIVO 2025

OBJETIVO ESTRATEGICO CONVIVENCIA ESCOLAR	META ESTRATEGICA
Fortalecer una sana convivencia, basada en el diálogo y la participación de los distintos actores de la comunidad educativa con foco en la prevención y armonía en las relaciones interpersonales desarrollando un ambiente propicio para el aprendizaje de los estudiantes.	Al menos el 80% de las acciones del Plan de convivencia implementado, con la participación de toda la comunidad educativa.





PLAN DE MEJORAMIENTO EDUCATIVO 2025

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	METAS ESTRATÉGICA
LIDERAZGO	
Promover el sentido de pertenencia que facilite la participación de la comunidad educativa, a través del conocimiento y apropiación del PEI en coherencia con el PME orientado a compartir una visión común, que contribuyan a la mejora de los procesos institucionales.	Al menos un 90 % de los miembros de la comunidad educativa participan en la actualización del PEI, PME , RICE ,revisión de instrumentos de gestión institucional ,que contribuyen en la mejora continua de los procesos institucionales.





PLAN DE MEJORAMIENTO EDUCATIVO 2025

OBJETIVO ESTRATEGICO GESTIÓN DE RECURSOS	META ESTRATEGICA
<p>Gestionar el uso de recursos presupuestario, materiales y humanos de manera eficiente y oportuna, una vez que estos ingresen al establecimiento, con el fin de asegurar las condiciones para el funcionamiento y logro de aprendizajes</p>	<p>El 100% de los recursos son utilizados en acciones que tributan al logro de aprendizajes de los estudiantes.</p>





PLAN DE MEJORAMIENTO EDUCATIVO 2025

OBJETIVOS ESTRATEGICOS

ÁREA DE RESULTADOS

Alcanzar un incremento en los resultados de superación de TEL de los estudiantes implementando diversas estrategias remediales generadas del análisis de los resultados semestrales

Aumento anual del 70 % de los estudiantes con TEL que logran el alta.



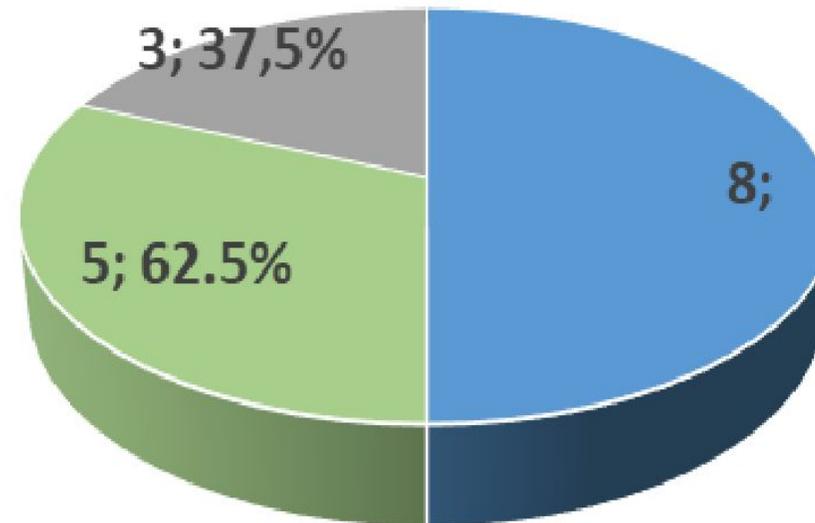


N°	ACCIONES GESTIÓN PEDAGÓGICA	RESULTADO Implementación avanzada (75% a 99%)
1	ACOMPAÑAMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN OPORTUNA A DUPLAS DEL AULA	100%
2	SEGUIMIENTO A LA COBERTURA CURRICULAR	100%
3	TRABAJO COLABORATIVO ENTRE DOCENTES	75 – 99 %
4	ACOMPAÑAMIENTO ENTRE PARES	0% No implementado
5	USO DE LA BIBLIOTECA PARA APOYAR APRENDIZAJES	100%
6	ELABORACIÓN DE INSTRUMENTO INSTITUCIONAL DE EVALUACIÓN PEDAGÓGICA	100%
7	MANTENIMIENTO DE DOCUMENTACIÓN DE EXPEDIENTS AL DÍA	100%
N°	ACCIONES DE DIMENSIÓN LIDERAZGO	Implementación avanzada (75% a 99%)
1	MEJORAMIENTO DE LA ASISTENCIA Y MATRICULA	75 – 99%
2	PLAN DE SEGURIDAD ESCOLAR	100%
3	ALIANZAS DE APOYO A LA ESCUELA	100%
4	COMITÉ PARITARIO A LA CERTIFICACIÓN	75 – 99%
5	IDENTIDAD Y PERTENENCIA INSTITUCIONAL	100%
6	GESTIÓN DEL CGPA	50 -74%
7	ADHESIÓN AL PROYECTO EDUCATIVO	100%
8	ADHESIÓN Y SATISFACCIÓN DE APODERADOS Y FUNCIONARIOS CON EL PEI	75 – 99%
9	ACOMPAÑAMIENTO DEL SOSTENEDRO EN LA GESTIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL PME EN LSO ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS,	100%
N°	ACCIONES DE LA DIMENSIÓN CONVIVENCIA ESCOLAR	Implementado (100%)
1	CELEBRACIÓN MES DE LA INCLUSIÓN	100%
2	PROMOVER EL DESARROLLO DE HABILIDADES SOCIOEMOCIONALES Y BUEN TRATO CON ESTUDIANTES	100%
3	ACTIVIDADES FAMILIARES	100%
4	POTENCIAR ESPACIOS INCLUSIVOS Y PARTICIPATIVOS	100%
N°	ACTIVIDADES DIMENSIÓN GESTIÓN DE RECURSOS	Implementación avanzada (75% a 99%)
1	RECURSOS FINANCIEROS DEL PRESUPUESTO AJUSTADO	100%
2	AUTOCUIDADO DE DOCENTES Y ASISTENTES	75 – 99%



ESTADÍSTICAS DE LA ESCUELA

DOCENTES EVALUADOS



■ docentes ■ evaluadas ■ por evaluar



Convivencia Escolar y reglamento interno

Objetivo:

“Establecer criterios y disposiciones institucionales para cada integrante de la comunidad educativa, con el fin de generar y facilitar un ambiente escolar de confianza, corresponsabilidad, colaboración, respeto, igualdad. y equidad”





soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

Protocolos

- N°1 Actuación frente a la detección de situaciones de vulneración de derechos.
- N°2 Actuación frente a los hechos de maltrato infantil, connotación sexual o agresiones sexuales.
- N°3 Actuación frente a situaciones de maltrato entre miembros adultos.
- N°4 Actuación frente a accidentes de párvulo.
- N°5 De respuesta a situaciones de desregulación emocional/conductual de los estudiantes (DEC)
- N°6 Agresión de estudiante a funcionario del establecimiento.
- N°7 Término de año anticipado.
- N°8 Protocolo de apoderados y/o visitas externas al establecimiento.



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

- N°9 Protocolo de atrasos.
- N°10 Protocolo de cambio de ropa y pañales.
- N°11 Retiro de estudiante realizado por un tercero, autorizado por el apoderado.
- N°12 Protocolo ante inasistencias.
- N°13 Protocolo de salidas pedagógicas.



Providencia

EDUCACIÓN



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

Convivencia escolar 2024: PGCE 2024

OBJETIVOS ESPECÍFICO 1	ACTIVIDADES O ACCIONES	Avances Diciembre 2024	META 2024 %
Potenciar espacios inclusivos y participativos dentro de la comunidad educativa.	Celebración día de la familia con foco en la diversidad de familias	1 de 1	100%
	Celebración mes inclusión mediante la realización de concurso de arte para estudiantes de ambas jornadas "¿Cómo vivo la diversidad y la no discriminación?"	1 de 1	100%
	Realizar mural con temáticas alusivas a la inclusión y diversidad.	0 de 4	80%



Providencia

EDUCACIÓN



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

OBJETIVOS ESPECÍFICO 2	ACTIVIDADES O ACCIONES	AVANCES A DICIEMBRE 2024	META 2024 %
Promover el desarrollo de habilidades socioemocionales y buen trato en todos los integrantes de la comunidad educativa.	Trabajo con estudiantes: Realizar observaciones de clima de aula y talleres de desarrollo socioemocional y buen trato	25 de 40	80%
	Trabajo con profesoras y asistentes de la educación: Talleres de autocuidado y desarrollo socioemocional	1 de 2	100%
	Encuesta para madres, padres y apoderados para conocer necesidades en torno al trabajo socioemocional y sugerencias.	1 de 1	100%, sobre el 60% de respuesta
	Talleres y/o charlas para madres, padres y apoderados: Desarrollo de habilidades parentales y habilidades socioemocionales en sus hijos/as.	0 de 2	80%



Providencia

EDUCACIÓN



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

OBJETIVOS ESPECÍFICO 2

ACTIVIDADES O ACCIONES

AVANCES A DICIEMBRE 2024

META 2024 %

Promover el desarrollo de habilidades socioemocionales y buen trato en todos los integrantes de la comunidad educativa.

Mes de concientización de la salud mental (1 actividad por estamento)

3 acciones de 3

80%

Concurso del buen trato: con niños y sus familias.

1 de 1

80% de participación por nivel

Taller/ charla para docentes sobre el buen trato apoyado por CDS.

1 de 1

100%

Realizar recreos entretenidos: una vez por semana a cada jornada

30 de 32

90%



Providencia

EDUCACIÓN



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

OBJETIVOS ESPECÍFICO 2

ACTIVIDADES O ACCIONES

AVANCES A
DICIEMBRE 2024

META 2024 %

Promover el desarrollo de habilidades socioemocionales y buen trato en todos los integrantes de la comunidad educativa.

Celebración día de la convivencia escolar con estudiantes y familias

1 de 2

100%

Detección preventiva de casos psicosociales a través de visitas domiciliarias.

Variable

100%

Abordaje y seguimiento de casos de vulneración de derechos y casos judicializados.

Variable

100%

Capacitación en Resolución de Conflictos para funcionarios NUEVOS (Obligatorio por normativa)

1 de 1

100%

TALLER DE FORTALECIMIENTO Y REFORZAMIENTO en HERRAMIENTAS DE Resolución de Conflictos para funcionarios antiguos por ciclo, en el contexto educacional (Obligatorio por normativa)

1 de 1

100%



Providencia

EDUCACIÓN

**OBJETIVOS
ESPECÍFICO 3****ACTIVIDADES O ACCIONES****AVANCES
DICIEMBRE****META 2024 %**

Fortalecer el sentido de pertenencia e identidad por parte de todos los miembros de la comunidad educativa

Sensibilización y socialización del reglamento interno 2024 a toda la comunidad educativa (cuando el instrumento haya sido aprobado por el consejo escolar):
-Colocar extractos del reglamento interno en paneles, enviar 2 trípticos a cada familia., -Subir el reglamento en página Web (si existiese alguna modificación del RICE por alguna normativa, este se debe volver a subir a la página web)., -1 video para funcionarios y familias, -Enviar por correo el reglamento interno a toda la comunidad educativa., -Publicar en lugares visibles QR para descargar protocolos. (Obligatorio por normativa)

4 de 7

80%

Difusión del plan de gestión de convivencia escolar con toda la comunidad educativa: Enviar a principio de año a todos los miembros de la comunidad educativa el plan de gestión de convivencia escolar, enviar boletín mensual (8 en total) con las actividades que se realizarán durante el mes en convivencia escolar, avances del plan y otras temáticas de relevancia. Publicar el boletín de manera mensual en los paneles de la escuela.

7 de 8

90%



OBJETIVOS ESPECÍFICO 3	ACTIVIDADES O ACCIONES	AVANCES DICIEMBRE	META 2024 %
Fortalecer el sentido de pertenencia e identidad por parte de todos los miembros de la comunidad educativa	Aniversario del colegio: 1 actividad por estamento para celebrar.	3 de 3	80%
	Celebración día del estudiante con foco en la buena convivencia	3 de 3	100%
	2 actividades para promover el sentido de pertinencia dentro de la escuela donde se incluya a toda la comunidad educativa (picnic y otra actividad, una por semestre)	2 de 2	100%
	Sesión de constitución del CONSEJO ESCOLAR 2024 (Obligatorio por normativa)	1 de 1	100%

OBJETIVOS ESPECÍFICO 3	ACTIVIDADES O ACCIONES	AVANCES DICIEMBRE	META 2024 %
Fortalecer el sentido de pertenencia e identidad por parte de todos los miembros de la comunidad educativa	Sesiones de trabajo con Consejo escolar 2024 (Obligatorio por normativa)	1 de 1	100%
	Jornadas de trabajo para la actualización y/o modificación del RICE 2025. (Jornadas de evaluación de la implementación del RICE. (Actualización y/o ajustes del Reglamento Interno 2025: -Encuesta a funcionarios (septiembre) -Encuesta a madres, padres y apoderados (septiembre) -Reunión con funcionarios(focus) en octubre -Reunión con representantes de directivas de cursos madres, padres y apoderados en octubre. (Obligatorio por normativa)	5 acciones de 5	80%
	Envió y posterior presentación RICE 2025 a Consejo Escolar una vez realizadas las actualizaciones. (Obligatorio por normativa)	2 de 2	100%
	Sesión de aprobación RICE 2025 a Consejo Escolar (Obligatorio por normativa)	1 de 1	100%



Gestión Pedagógica Superación de TEL



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

SUPERACIÓN DE TEL MIXTO AÑO 2024

De un total de 62 estudiantes con TEL mixto en 2024, lograron superación 7 estudiantes lo que equivale a 11,2% De ese total 4 cambiaron de diagnóstico (2 a Espectro autista y 2 a déficit atencional)

SUPERACIÓN DE TEL EXPRESIVO AÑO 2024

De un total de 44 estudiantes con TEL expresivo en 2024, lograron superación de 29 lo que equivale a un 66%.



Providencia

EDUCACIÓN



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

Gestión Pedagógica Evaluación Docente 2024

El año 2024, correspondía la evaluación a la docente Sandra Araya Pérez. Única docente que venía en nómina para el año 2024. La docente fue notificada por indicación del coordinador comunal del proceso de evaluación docente, Sr. Alfonso Valenzuela. No obstante, se excusó de participar del proceso bajo criterio de suspensión por motivos de salud ya que se encontraba con licencia médica.

Entre el período 2023-2024, de las ocho docentes de nuestra escuela se evaluó el 62.5 (5 docentes). El 37.5% restante que equivale a tres docentes no se evaluaron en este período, según los siguientes motivos: una docente estaba acogida a retiro y no se evaluó, otra docente se eximió del proceso y la tercera y última, es la docente mencionada al inicio de este informe.

Como escuela contamos con un nivel destacado de evaluación docente con excelentes resultados y que ubica a nuestras profesionales en la carrera docente con muy buenos resultados. Se adjuntan los certificados de CPEIP como evidencia.



Providencia

EDUCACIÓN



Gestión Pedagógica Acciones 2024



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

- **Cobertura Total:** Se realizaron un total de **15 acompañamientos en aula** (2 por equipo, 8 equipos en total), cumpliendo con el **94% de la meta establecida**.
- **Retroalimentación y Acuerdos:** En cada una de las sesiones de retroalimentación, se lograron identificar puntos clave para la mejora de las prácticas pedagógicas y se establecieron acuerdos específicos para cada equipo. Estos acuerdos incluyeron ajustes en las estrategias de enseñanza, el manejo del aula y la colaboración entre profesoras y asistentes.
- **Impacto en la Calidad Educativa:** El acompañamiento y la retroalimentación han permitido una mejora progresiva en las dinámicas de aula y en la colaboración entre profesoras y asistentes, contribuyendo a la creación de un ambiente de aprendizaje más efectivo.



Providencia

EDUCACIÓN



Gestión Pedagógica Acciones 2024



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

- **PROCESO DE EVALUACIÓN DE INGRESO** para estudiantes nuevos comienza en el mes de septiembre de cada año y finaliza en el mes de marzo del año siguiente. Este proceso se lleva a cabo por una fonoaudióloga externa a la escuela financiada con recursos de la CDS.
- **EL PLAN ESPECÍFICO INDIVIDUAL (PEI)** fonoaudiológico y el proceso de reevaluación fonoaudiológico lo lleva a cabo Nicole Garrido.
- Se realiza un proceso de evaluación pedagógica de ingreso y reevaluación al término del año escolar.



Providencia

EDUCACIÓN



PRESUPUESTO 2024



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

CIERRE PRESUPUESTARIO 2024 ESCUELA ABELARDO ITURRIAGA

NOMBRE CENTRO COSTO	84034 ESCUELA ABELARDO ITURRIAGA	
Etiquetas de fila	PPTO. ANUAL	INGRESOS/OBLIGACIONES
I.INGRESO	288.269.652	321.581.707
2.-MINISTERIO DE EDUCACION	276.791.319	272.893.284
Aporte de Gratuidad	16.669.743	15.280.361
ASIGNACION DE TRAMO PROFESIONAL	7.505.712	13.187.172
Bono Reconocimiento Profesional	23.343.204	26.464.593
Desempeño Laboral Asistentes de la Educa	3.218.286	3.459.423
Excelencia Academica Asistentes de la Ed	0	285.650
Excelencia Academica Docente	330.069	4.025.935
Reliquidacion Subvencion Base	0	3.279.505
Subvencion Base	200.587.434	183.868.880
Subvencion Ley 19464/96	3.011.670	2.760.654
Subvencion Ley 19933	22.125.201	20.281.111
5.-SUBVENCION DE MANTENCION	1.358.586	2.096.330
SUBV. MANT.	1.358.586	2.096.330
6.-LEY INCENTIVO AL RETIRO	0	34.926.136
LEY DE RETIRO	0	34.926.136
8.-BONOS DE GOBIERNO	10.119.747	11.665.957
Aguinaldo Fiestas Patrias	1.776.101	1.653.090
Aguinaldo Navidad	1.477.434	1.538.964
Bono Escolaridad	762.723	755.535
Bono termino de conflicto	3.983.489	5.517.568
Bono Vacaciones	2.120.000	2.200.800
II.GASTO	480.600.693	547.692.429
1.-REMUNERACIONES	423.760.850	423.269.249
LM	0	-14.215.655
SUELDOS	423.760.850	437.484.904
2.-GASTOS OPERACIONALES	55.481.257	55.282.251
GOP	55.481.257	55.282.251
5.-SUBVENCION DE MANTENCION	1.358.586	1.102.130
SUBV. MANT.	1.358.586	1.102.130
7.-INVERSION	0	2.260.726
INVERSION	0	2.260.726
8.-INDEMNIZACIONES	0	65.778.073
INDEMNIZACIONES	0	65.778.073
Total general	768.870.345	869.274.136



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL AÑO ESCOLAR

2024

- Aniversario N°54
- Charla de seguridad Vial con Carabineros de la 19 comisaría de Providencia
- Día del Patrimonio Cultural 2024
- Participación en el Simulacro Nacional en caso de sismo (PISE)
- Celebración de Fiestas Patrias 2024
- Feria Científica Comunal 2024
- Picnic Familiar
- Salidas pedagógicas



Providencia

EDUCACIÓN



MUCHAS GRACIAS



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

“El lenguaje como herramienta de oportunidades”