



CONSEJO ESCOLAR 4° REUNIÓN



Providencia
Vida Buena

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL
EDUCACIÓN Y SALUD



Ruta de presentación



Providencia
Vida Buena

Corporación
**DESARROLLO
SOCIAL**
EDUCACIÓN Y SALUD

- Saludo
- Información General Cambios Directivo CDS
- Entrega de Carta
- Reglamento Interno
- Protocolos activados año escolar 2025
- PISE
- Proceso de evaluación



Reglamento Interno Proceso de actualización 2026



Providencia
Vida Buena

Corporación
**DESARROLLO
SOCIAL**
EDUCACIÓN Y SALUD

colegioabelardoiturriaga.cl/index.php/institucion/reglamento

soy providencia | Corporación DESARROLLO SOCIAL EDUCACIÓN Y SALUD

Inicio INSTITUCIÓN ESTUDIANTES PROFESORES ASISTENTES EDUCACIÓN APODERADOS NOTICIAS

REGLAMENTOS

Novedades 10 Diciembre 2015 Visitas: 1860

AÑO 2025

REGLAMENTOS

- Protocolo de Accidente
- Protocolos de Inasistencias
- Protocolos de atrasos
- Protocolos de derechos
- Protocolo de agresión de estudiante a funcionario
- RICE apoderados
- Reglamento Interno 2025

REGLAMENTO DE EVALUACION 2025

AÑO 2024

REGLAMENTO INTERNO

REGLAMENTO DE EVALUACIÓN

EXTRACTO RICE NORMAS Y FALTAS

PROTOCOLOS DE ACTUACION

AÑO 2023

PLAN INTEGRAL DE SEGURIDAD ESCOLAR 2023

REGLAMENTO DE EVALUACIÓN

REGLAMENTO INTERNO

<https://www.colegioabelardoiturriaga.cl/index.php/institucion/reglamento>

Todos los años se actualiza y publica en la página de la escuela, quedando registro año a año de su actualización





Reglamento Interno Proceso de actualización 2026



Providencia
Vida Buena

Corporación
**DESARROLLO
SOCIAL**
EDUCACIÓN Y SALUD

ETAPA	ESTADO	FECHAS
ETAPA 1	Planificación de la metodología de trabajo para la identificación de nudos críticos y propuestas de mejora.	30 de julio del 2025
ETAPA 2	<p>Realización de la metodología de trabajo con la comunidad escolar:</p> <ol style="list-style-type: none">1.-Análisis de Comisiones2.-Jornada de modificación del RI por comisiones3.-Plenario4.- Cierre <p>Acciones realizadas con la comunidad</p> <ul style="list-style-type: none">● Instancia de reflexiones presenciales.● Encuestas digitales	-Septiembre -Octubre -Noviembre
ETAPA 3	Se envía Reglamento Interno para 1° revisión	09 de diciembre (plazo extendido)
ETAPA 4	Incorporación de sugerencias	Diciembre 2025
ETAPA 5	Aprobación del Reglamento Interno	Diciembre 2025- Enero 2026



Reglamento Interno Proceso de actualización 2026 Mirada Global



Providencia
Vida Buena

Corporación
**DESARROLLO
SOCIAL**
EDUCACIÓN Y SALUD

EQUIPO DIRECTIVO	DIRECTORA- UTP- ENCARGADA CONVIVENCIA ESCOLAR
PISE	COMUNICACIÓN E INFORMACIÓN- COORDINACIÓN (ROLES Y FUNCIONES)-
PROTOCOLOS	ACTUALIZACIÓN 8 VIGENTES OBLIGATORIOS.
NORMATIVA VIGENTE	LEY TEA, ACTUALIZACIÓN DIAGNÓSTICO TL, SEGÚN NUEVAS ORIENTACIONES MINEDUC (11/2024), <ul style="list-style-type: none">❖ <i>LEY DE CELULARES.</i>❖ <i>LEY DE 1 HORA DE DEPORTES.</i>
CONDUCTOS REGULARES DE LA ESCUELA	SOLICITUD DE CÁMARAS DE SEGURIDAD, PERMISO DE IMÁGENES DE ESTUDIANTES



Protocolos activados año 2025 al 01/12



Providencia
Vida Buena

Corporación
**DESARROLLO
SOCIAL**
EDUCACIÓN Y SALUD

Maltrato	5 protocolos
Desregulación	6 protocolos
Vulneración de derecho	4 protocolos



*Protocolo que nunca
cierra, por normativa,
va de la mano de la
construcción del PAEC*

***La escuela Abelardo ha cubierto todas las medidas
conforme al reglamento Interno***



Actualización protocolos 2026



Providencia
Vida Buena

Corporación
**DESARROLLO
SOCIAL**
EDUCACIÓN Y SALUD

- **ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN DE PREVENCIÓN FRENTE A HECHOS DE MALTRATO INFANTIL, HECHOS DE CONNOTACIÓN SEXUAL Y/O AGRESIÓN SEXUAL DE PÁRVULOS**
- **ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN MALTRATO ENTRE MIEMBROS ADULTOS DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA**
- **ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN FRENTE A LA SOSPECHA Y/O DETECCIÓN DE VULNERACIÓN DE DERECHOS DE LOS PÁRVULOS**
- **PROTOCOLO DE ACCIDENTES DE LOS PÁRVULOS**
- **REGULACIONES SOBRE SALIDAS PEDAGÓGICAS EDUCACIÓN PARVULARIA**
- **PROTOCOLO DE ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO EDUCACIÓN PARVULARIA 2026.**
- **PROTOCOLO DE RESPUESTA A SITUACIONES DE DESREGULACIÓN EMOCIONAL Y CONDUCTUAL (DEC) DE EDUCACIÓN PARVULARIA (NEURODIVERSOS Y NEUROTÍPICOS)**



Providencia
Vida Buena

Corporación
**DESARROLLO
SOCIAL**
EDUCACIÓN Y SALUD

Se señala en el RI de la escuela, página 104, donde indica responsables de la medida de utilización de cámaras, por activación de protocolos frente a hechos de vulneración

El uso de las imágenes de las cámaras de seguridad, pueden ser solicitadas según nuestro reglamento interno por la Directora y Jefe UTP .

El objetivo de esto, es resguardar a nuestros niños y niñas, puesto que la filtración de imágenes de los estudiantes dentro de la escuela, podría ser perjudicial para ellos y traer consecuencias a quienes la difunden.

Es por ello que con Dirección trabajamos en la prevención de acciones que se encuentran normadas en nuestro RICE, realizando el recordatorio de estas..



EJEMPLOS MEJORA DE PROTOCOLOS INTERNOS



Providencia
Vida Buena

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL
EDUCACIÓN Y SALUD

MEDIDAS DE RESGUARDO EN EL TRABAJO CON NUESTROS ESTUDIANTES

- 1.- **Niños y niñas**, desde los niveles medio mayor hasta kínder **no deben ir al baño solos siempre deben estar en compañía de un adulto** su técnico de aula o profesora en caso de que alguna de ellas no asista debe estar la asistente volante o quién esté cubriendo el curso ya sea por orden de Dirección y/o UTP.
- 2.- **En el patio** todos aquellos funcionarios que están designados para cuidar a nuestros niños/as, a la **hora del recreo** deben velar para, que **no asistan solos al baño, solicitar ayuda a otro adulto para que cuiden el patio, mientras se acompaña al baño al resto.**
- 3.- **En el patio** si los niños/as están discutiendo, favor atender la situación de inmediato, comentando a la profesora la situación, por más mínima que sea (si la profesora no está avisar a UTP y/o Dirección.)
- 4.- Si algún **niño/a se accidenta, realizar inmediatamente el seguro escolar** y un **relato de lo ocurrido (verbal y/o escrito)** este puede ser entregado a UTP o Dirección, **para resguardar su propia integridad ante algún posible reclamo de apoderados** contando con la información clara podemos transparentar la información.
- 5.- Si va con un estudiante al patio, otra sala, biblioteca y/u otro espacio físico, procure que el niño no corra, ya que algún accidente podría ocurrir.



EJEMPLOS MEJORA DE PROTOCOLOS INTERNOS



Providencia
Vida Buena

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL
EDUCACIÓN Y SALUD

- 6.-Mantenga siempre una **comunicación formal con el apoderado** a través de correos o de la agenda, si evidencia que las **situaciones complejas** cuando envié el correo copien a UTP y/o Dirección, si es en agenda, **escriba la comunicación saque una copia tanto a lo informado por el apoderado como a lo respondido por usted y guárdela para su seguridad, informando a UTP y/o Dirección.**
- 7.- **No atiende apoderados de pasillo**, si el apoderado señala que es urgente des el tiempo de conversar con él y **registrar en la hoja de vida** del estudiante los hechos relatados, **si la situación se da de pasillo, inmediatamente envíele un correo a él**, con copia a UTP y Dirección, indicando "como lo hablamos formalmente en (señala donde)a la hora (indique la hora) y resume la conversación y los acuerdos. Esto respalda su trabajo.
- 8.- Si siente **preocupación por algún tema con algún apoderado** no dude en **solicitar ayuda a la Directora o a UTP** para abordar esta situación.
- 9.-Si tiene que **llamar por teléfono algún apoderado** por cualquier situación **recuerde registrar** en los libros que está en la recepción.



EJEMPLOS MEJORA DE PROTOCOLOS INTERNOS



Providencia
Vida Buena

Corporación
**DESARROLLO
SOCIAL**
EDUCACIÓN Y SALUD

- 10.- Ante algún **reporte de apoderado** o niño de una **situación que podría vulnerar el derecho de nuestro estudiante informar de manera inmediata a UTP o Dirección** constatando que quede un acta y o un correo electrónico de la información que usted entregó la que debe ser **lo más objetivamente posible**.

- 11.- Recuerde que **ante cualquier hecho complicado** es necesario **mantener la confidencialidad** y no difundir estos sucesos hasta tener claridad de lo ocurrido, ya que podríamos estar incurriendo en una falta para nuestros niños y niña o adulto de la comunidad.

- 12.- **Evité tomar físicamente a los niños y niñas, y si se requiere tomé con cuidado** a los estudiantes, ya que cualquier situación se puede mal interpretar.

- 13.- Recuerde **leer y aplicar el reglamento Interno** de la escuela, si no comprende algo, **preguntar a Dirección y/o UTP**



ACTUALIZACIÓN PISE : INTEGRANTES COMITÉ DE SEGURIDAD ESCOLAR



Providencia
Vida Buena

Corporación
**DESARROLLO
SOCIAL**
EDUCACIÓN Y SALUD

Nombre	Género	Estamento	Rol 11	Contacto
Maritza Retamales	F	Directora	Promover y dirigir el proceso de actualización permanente del Plan de seguridad Escolar de la escuela, Proporcionar las herramientas para que en el establecimiento se generen las condiciones de tiempos, espacios, recursos, equipos etc., para su aplicación. El reglamento Interno debe contener las medidas de prevención	mretamales@colegioabelardoiturriaga.cl
Elba Carreño	F	Jefe UTP	Coordinará todas las actividades que efectúe el comité	ecarreño@colegioabelardoiturriaga.cl
María Paz Durán	F	Profesora Coordinadora	Promover que los integrantes del comité actúen con pleno acuerdo, administrar eficiente y eficazmente los recursos, las comunicaciones, las reuniones. Encargada de organizar los simulacros 2 al mes	mdurani@colegioabelardoiturriaga.cl



ACTUALIZACIÓN PISE : INTEGRANTES COMITÉ DE SEGURIDAD ESCOLAR



Providencia
Vida Buena

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL
EDUCACIÓN Y SALUD

Nombre	Género	Estamento	Rol 11	Contacto
Paola Cabrera	F	Jefa Administrativa	Extintor N.º 1 (recepción) Llamados a emergencia (reemplazo) Apagar estufas y calefactores del sector, cortar gas, Luz	pcabrera@colegioabelardoiturriaga.cl
Marjorie Álvarez	F	Secretaria Dirección	Elaborar las actas que se generen de las reuniones del comité.	malvarez@colegioabelardoiturriaga.cl
Yovanna Solano	F	Recepcionista cambiar	Mantener contacto con la municipalidad, las unidades de emergencias de salud, Bomberos ,carabineros, a fin de recurrir a su apoyo especializado en acciones de prevención, capacitación, preparación , ejercitación en caso de ocurrir una emergencia	ysolano@colegioabelardoiturriaga.cl
Rubí Rondan		Centro padres	Encargada de comunicaciones con los subcentro.	



Providencia
Vida Buena

Corporación
**DESARROLLO
SOCIAL**
EDUCACIÓN Y SALUD

METODOLOGÍA ACCEDER

Es una metodología para la acción coordinada de respuesta, en la calidad de las acciones de control de eventos.

C: Comunicación e información

C: Coordinación (roles y funciones)

E : Evaluación Primaria

D: Decisiones

E: Evaluación Secundaria

R: Readecuación del Plan

Alerta /Alarma



COMUNICACIÓN E INFORMACIÓN



Providencia
Vida Buena

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL
EDUCACIÓN Y SALUD

Protocolo de comunicaciones ante emergencia

1. Personal que detecte emergencia deberá transmitir información de forma inmediata a Directivo a cargo.
2. Directivo a cargo, hace activar bocina del megáfono para indicar la evacuación al patio exterior.
3. Los jefes de zona inician revisión de zona asignada y reportan al director
4. Secretaria de recepción o suplente, activo sistema de comunicación a Carabineros, Bomberos o Asistencia Médica.
5. Secretaria UTP activa sistema de comunicación vía email, página web u 'teléfono a padres y apoderados.



Planificación y Organización Curricular



Providencia
Vida Buena

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL
EDUCACIÓN Y SALUD

❖ **PLAN GENERAL:** Debe proporcionar la información más completa posible del desarrollo, capacidades fortalezas y necesidades en relación a los aprendizajes esperados.

*“El proceso educativo de los **párvulos diagnosticados con Trastorno Específico del Lenguaje (TEL)** y que asisten a la escuela de lenguaje debe regirse por la normativa de **Bases Curriculares, Marco para la Buena Enseñanza** (*profesora diferencial*) y orientaciones técnico-pedagógicas de la Educación Parvularia” (Decreto 1085).*



PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN CURRICULAR



Providencia
Vida Buena

Corporación
**DESARROLLO
SOCIAL**
EDUCACIÓN Y SALUD

• PLAN DE ESTUDIO:

Según Bases Curriculares de la Educación Parvularia (BCEP) se trabajarán los siguientes ámbitos y sus núcleos de aprendizajes correspondientes:

Marzo-abril 2025

**Evaluación de inicio
Pedagógica -
Fonoaudiológica**

Julio 2025

**Evaluación de
proceso
Fonoaudiológica**

**Noviembre-diciembre
2025**

**Evaluación de cierre
Pedagógica -
Fonoaudiológica-
socioafectiva**

Se señala la continuidad o egreso de los niño/as, según resultado evaluación fonoaudiológica.

Diagnóstico TL (trastorno del lenguaje) puede estar o no asociado a un TDAH, siempre cuando prime el diagnóstico de TL (actualizaciones MINEDUC noviembre 2024)



PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN CURRICULAR

Mejoras aplicadas al proceso de cierre/ INNOVACIÓN

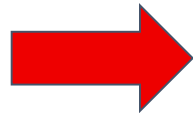


Providencia
Vida Buena

Corporación
DESARROLLO SOCIAL
EDUCACIÓN Y SALUD

- *En proceso de evaluación*

Evaluación Pedagógica



Reevaluación de procesos pedagógicos ajustada a la normativa vigente y nuevas orientaciones MINEDUC 2025. Evaluación auténtica en base a las bases curriculares MINEDUC.

-Entrega informe apoderados, próxima reunión apoderados
NMM: Rúbrica Comuna, lenguaje verbal y pensamiento lógico Matemático.

NT1-NT2: Prueba DIA



PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN CURRICULAR



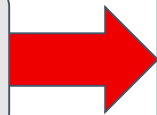
Providencia
Vida Buena

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL
EDUCACIÓN Y SALUD

Mejoras aplicadas al proceso de cierre/ INNOVACIÓN

- *En proceso de evaluación*

**Evaluación
Sociafectiva**



Se realiza por primera vez evaluación socioafectiva:

- 1.-NMM: Rúbrica de observación, realizada considerando las bases curriculares y formato DIA.
- 2.-NT1/PRE-KINDER: Evaluación auténtica, Prueba DÍA
- 3.-NT2/Kínder: Pruebas DÍA, evaluación auténtica.

“Apoyo de asistentes de aula, a partir de la observación, del patio, recreo, asistencia a baño y otros contextos”



Evaluamos lo que enseñamos



Providencia
Vida Buena

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL
EDUCACIÓN Y SALUD

AMBITOS BCEP	NUCLEOS DE APRENDIZAJE DE LOS TRAMOS I – II - III		
DESARROLLO PERSONAL Y SOCIAL 6 horas pedagógicas	Identidad y autonomía 2 horas pedagógicas (NT2-1 hora pedagógica)	Convivencia y ciudadanía 2 horas pedagógicas (NT2-1 hora pedagógica)	Corporalidad y movimiento 2 horas pedagógicas
COMUNICACIÓN INTEGRAL 6 horas pedagógicas (NT2 – 4 horas pedagógicas)	Lenguaje verbal 4 horas pedagógicas	Lenguajes artísticos 2 horas pedagógicas	
INTERACCIÓN Y COMPRENSIÓN DEL ENTORNO 6 horas pedagógicas	Exploración del entorno natural 2 horas pedagógicas	Comprensión del entorno sociocultural 2 horas pedagógicas	Pensamiento matemático 2 horas pedagógicas

La **evaluación** como un **proceso permanente y sistemático**, mediante el cual se obtiene y analiza información relevante sobre todo el proceso de enseñanza y aprendizaje, para formular un juicio valorativo que permita **tomar decisiones adecuadas que retroalimentan y mejoren el proceso educativo** en sus diferentes dimensiones.



Evaluamos lo que enseñamos



Providencia
Vida Buena

Corporación
**DESARROLLO
SOCIAL**
EDUCACIÓN Y SALUD

La reevaluación fonoaudiológica es el proceso de evaluación formal y que tiene por objetivo determinar la persistencia o superación del Trastorno del Lenguaje, determinando la continuidad o egreso del niño o niña del establecimiento (procedimientos iguales a evaluación fonoaudiológica de ingreso).

La Profesora Diferencial logra determinar el grado de internalización de los aprendizajes por parte de los niños y niñas para delimitar las acciones que apunten al desarrollo de los mismos. Por lo tanto, todo desarrollo curricular se lleva a cabo a través de los procesos de planificación, implementación y evaluación. Esto implica que debe haber una estrecha interrelación y coherencia entre estos procesos para una consecución más pertinente y eficiente de los aprendizajes a favorecer.



Cómo se lleva a cabo el proceso



Providencia
Vida Buena

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL
EDUCACIÓN Y SALUD

A nivel pedagógico

✓ Se utilizarán los mismos instrumentos que al inicio de año NMM: Prueba informal (PROGRESIÓN COMUNAL)

NT1: Prueba DIA

NT2: Prueba DIA

A nivel Fonoaudiológico

Test utilizados: TECAL, SCREENING TEST OF SPANISH RECEPTIVO, TEPROCIF, SCREENING TEST OF SPANISH EXPRESIVO, más prueba informal de ser necesario





PEI Fonoaudiológico 2025



Providencia
Vida Buena

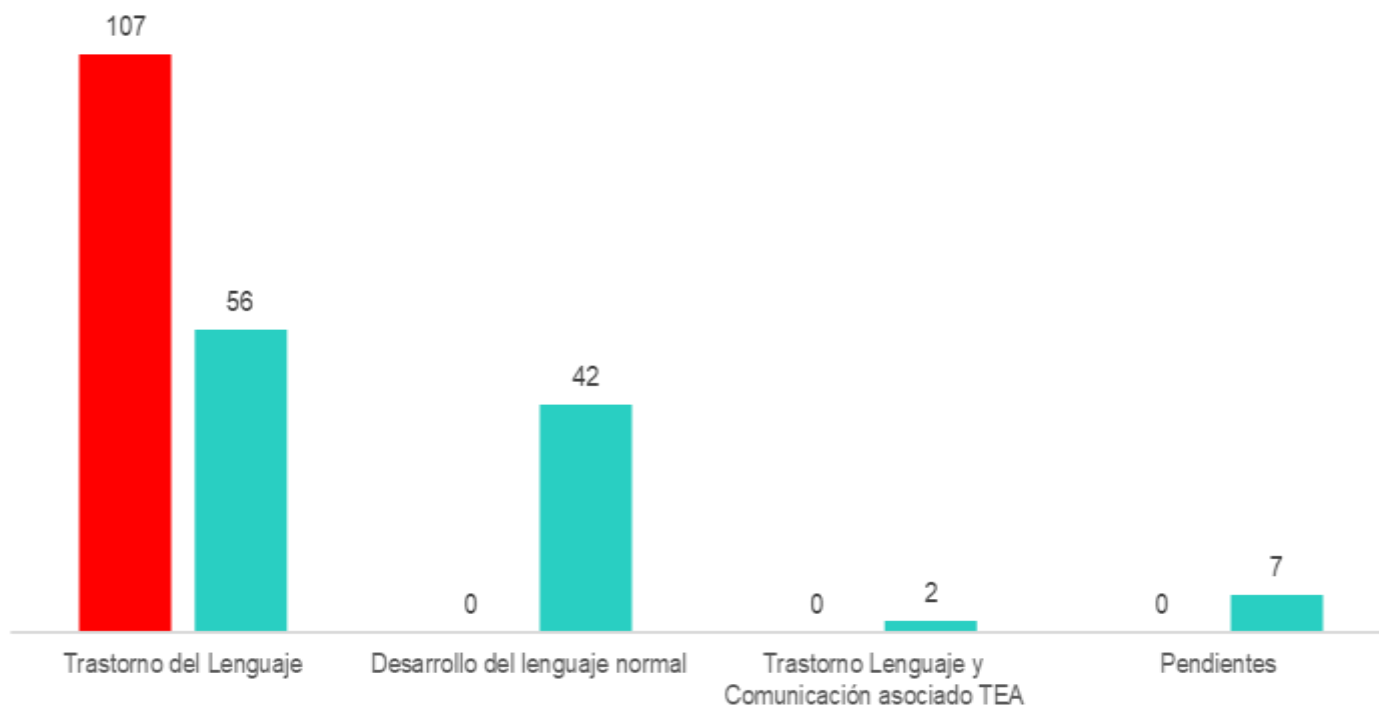
Corporación
**DESARROLLO
SOCIAL**
EDUCACIÓN Y SALUD

Sesiones PEI		
Curso	1 ° semestre	2° semestre
MM-A	9 o 10	9 o 10
MM-B	7 u 8	11
MM-C	10	9 o 10
MM-D	7 u 8	12
1NT-A	10 o 11	12
1NT-B	9 o 10	10 o 11
1NT-C	11 o 11	12 o 13
2NT-A	11 o 11	10 o 11

Asistencia PEI		
Curso	1 ° semestre	2° semestre
MM-A	87%	87%
MM-B	84%	86%
MM-C	72%	84%
MM-D	81%	83%
1NT-A	90%	71%
1NT-B	83%	84%
1NT-C	86%	85%
2NT-A	93%	87%

Resultados reevaluación fonoaudiológica 2025

■ Evaluación inicial ■ Evaluación final



	Evaluación inicial	Evaluación final
Trastorno del Lenguaje	100%	52%
Desarrollo del lenguaje normal	0%	39%
Trastorno Lenguaje y Comunicación asociado TEA	0%	1.9%
Pendientes	0%	6.5%

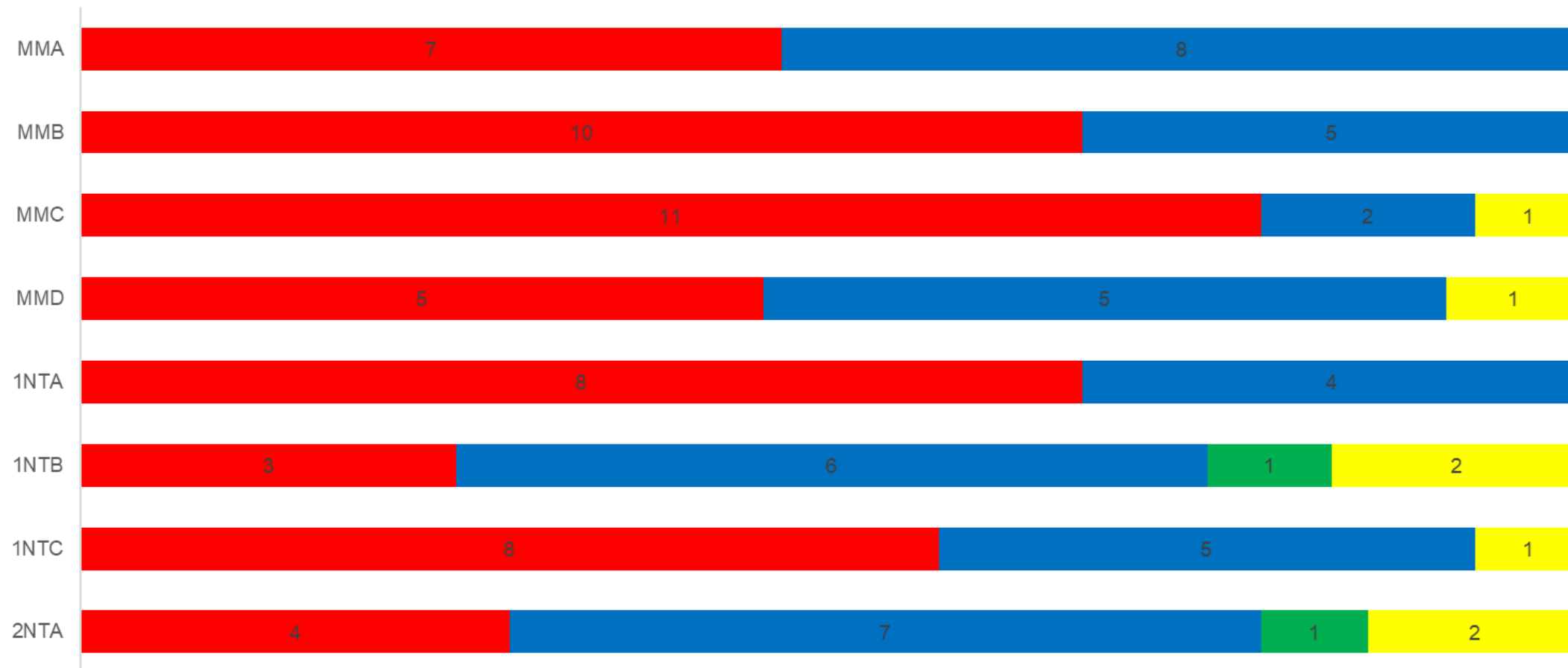


Providencia
Vida Buena

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL
EDUCACIÓN Y SALUD

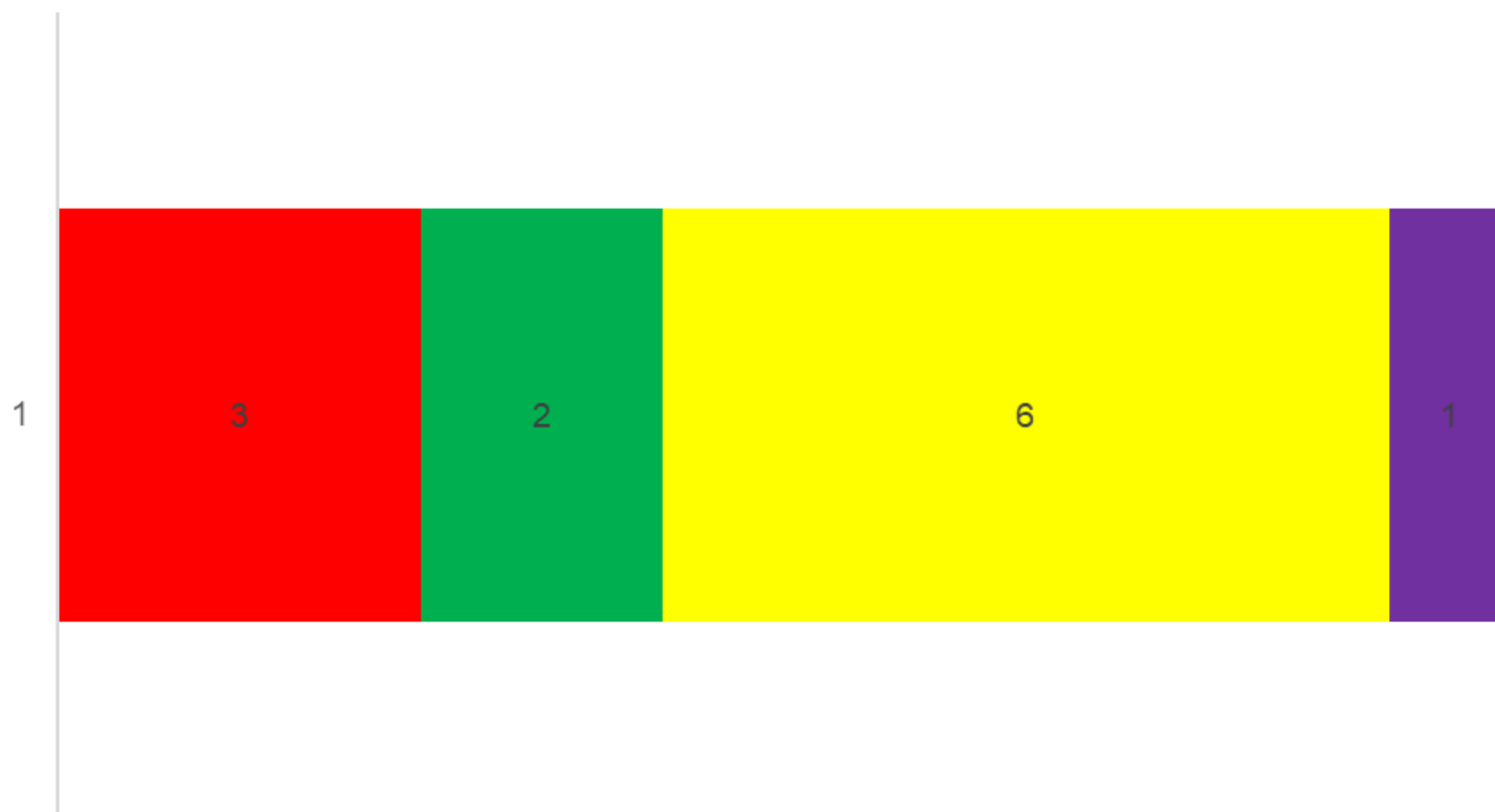
Resultados Cursos 2025

■ Trastorno del Lenguaje ■ Desarrollo del lenguaje normal ■ Trastorno Lenguaje y Comunicación asociado TEA ■ Pendientes



Protocolos diagnóstico diferencial 2024-2025

■ Confirman TL ■ Descartan TL ■ Pendiente ■ No procede





Egreso



Providencia
Vida Buena

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL
EDUCACIÓN Y SALUD

Los criterios del egreso son:

Por haber superado su T.E.L, lo que deberá reflejarse en su rendimiento del año en curso en lo pedagógico y fonoaudiológico y será consensuado en el gabinete técnico (profesor del aula, fonoaudiólogo y jefe técnico)

Por promoción a la educación regular y si el alumno aún requiere de apoyo especializado, este deberá darse en la escuela básica con el correspondiente Proyecto de Integración Escolar (PIE). La escuela entregará toda la documentación probatoria de este proceso evaluativo final.

La familia debe ser parte del proceso, **deberá estar informada por medio de informes y/o entrevistas, la toma de decisiones acerca del egreso de los alumnos(as)** del establecimiento educacional.

Informe a la familia





CERTIFICADOS DE EGRESO



Providencia
Vida Buena

Corporación
**DESARROLLO
SOCIAL**
EDUCACIÓN Y SALUD

Certificado	Situación
Certificado de egreso; todos los niveles educativos	revaluación final arroje Desarrollo Normal del Lenguaje según su rango etario de edad.
Certificado de educación Inicial	todos(as) las/los estudiantes para ser presentado en otros establecimientos de educación
Certificado de educación Inicial Además, según corresponda a su revaluación fonoaudiológica	<ul style="list-style-type: none">✓ Certificado de Egreso con desarrollo típico del Lenguaje.✓ Certificado de Egreso con TEL, con sugerencia de ingreso a Proyecto de integración (PIE).
Certificados de egresos a otros colegios	extenderá estos certificados solamente a los alumnos(as) de asistencia regular que hayan finalizado el año escolar o hayan sido dados de alta fonoaudiológica.

***Profesoras deben entregar información oportuna a UTP,
para gestionar la entrega del certificado***



CALENDARIO FINALIZACIÓN AÑO ESCOLAR DICIEMBRE 2025



Providencia
Vida Buena

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL
EDUCACIÓN Y SALUD

CRONOGRAMA DEL DICIEMBRE

01 al 05 Diciembre	• Inicio Matrícula Estudiantes Antiguos
17 Diciembre	● Reunión de Apoderados ; entrega informes de familia , informe Fonoaudiológico, pedagógico , análisis resultados académicos y socioemocional
26 de Diciembre	● Ceremonia Egreso TEL , 9:00 a 10 hrs (Jornada mañana) último día de clases
29 de Diciembre	● Ceremonia Egreso TEL , Kínder 13:30 a 14:30 hrs (Jornada Tarde) último día de clases



Actividades realizadas durante el año 2025



Providencia
Vida Buena

Corporación
**DESARROLLO
SOCIAL**
EDUCACIÓN Y SALUD

- Bienvenida inicio año Escolar
- Efemérides (días Lunes)
- Aniversario Colegio Abelardo
- Día del Libro (cuenta cuento)
- Día de la familia (Spa familiar)
- El huerto Escolar
- Cuenta Cuento
- Informar de los resultados de aprendizajes -Socio emocional
- Jornada PADEM
- Jornada PME
- Jornada Actualización RI
- Jornada Reglamento Evaluación





Actividades realizadas durante el año 2025



Providencia
Vida Buena

Corporación
**DESARROLLO
SOCIAL**
EDUCACIÓN Y SALUD

- Capacitaciones DEC , sensorial , DIA , Sala Sensorial , Extintores ,PISE , Plan Acompañamiento al aula
- Fiestas Patrias
- Feria Científicas
- Socializar Plan Gestión de la Convivencia Escolar RI 2025
- Día del estudiante
- Día Del Asistente de Educación- Día Profesor
- Yoga
- Día de la salud mental
- Seminario De Inclusión
- Ceremonia Egreso TEL -Kínder
- Conmemoración Fiestas Navideñas



ESCUELA DE LENGUAJE
ABELARDO ITURRIAGA

JAMETT



Providencia
Vida Buena

Corporación
**DESARROLLO
SOCIAL**
EDUCACIÓN Y SALUD